

## *Auszubildende gewinnen und auswählen*

### **Schriftliche Bewerbungsunterlagen**

Für eine Bewerbung um einen Ausbildungsplatz ist die Anforderung von schriftlichen Bewerbungsunterlagen der klassische Weg. Dies ermöglicht einen guten Überblick über die Bewerbersituation und gewährt einen ersten Eindruck über die einzelnen Kandidaten.

### **Wie?**

Bereits in der Stellenanzeige sollte klar benannt sein, welche Unterlagen eingereicht werden sollen und auf welchem Wege dies geschehen soll (besonders beliebt sind Online-Bewerbungen per Email). Egal auf welchem Wege – eine Eingangsbestätigung ist obligatorisch. Folgende Elemente sind typisch für eine schriftliche Bewerbung:

- Anschreiben / Motivationsschreiben
- Lebenslauf
- Schulzeugnisse
- Praktikumsnachweise / Arbeitszeugnisse (bei älteren Bewerbern mit beruflicher Vorerfahrung)

Bevor man die eingehenden Bewerbungsunterlagen sichtet, sollte man sich Gedanken über die Bewertung der Unterlagen machen. Gibt es zum Beispiel bestimmte Kriterien, die vorhanden sein sollen? Oder K.o.-Kriterien, die zum aussortieren der Bewerbung führen? Hierfür kann eine Checkliste erstellt werden. Allgemein sollte man seine Entscheidung nicht allein von Schulnoten abhängig machen, da diese nur bedingt die Leistungsfähigkeit abbilden. Lediglich den Noten berufsrelevanter Schulfächer sollte Aufmerksamkeit geschenkt werden. Aussagekräftiger sind häufig jedoch Praktikumszeugnisse. Um die Auswahl passender Bewerber zu erleichtern, bietet sich ein ABC-System an. Auf Stapel A werden die Bewerber abgelegt, welche zu einem Gespräch eingeladen werden sollen; auf Stapel B solche Bewerber, bei denen man sich noch nicht sicher ist und ggf. als „Reserve“ behalten werden können; auf Stapel C die Bewerber, welche nicht überzeugen und eine Absage erhalten sollen.

### **Aufwand?**

Für die Sichtung und Bewertung von Bewerbungsunterlagen sollte man sich ausreichend Zeit nehmen, um so Fehlentscheidungen zu vermeiden.

### **Vorteile:**

Durch die Sichtung von Bewerbungsunterlagen kann man einem guten ersten Eindruck über die Bewerber erhalten und eine Vorauswahl geeigneter Kandidaten treffen. Auch erhält man einen Überblick über die gesamte Bewerbersituation.

### **Herausforderungen:**

Bewerbungsunterlagen ersetzen nicht das persönliche Kennenlernen, da Bewerber zumeist durch die Unterlagen ein positiv verzerrtes Bild von sich selbst erzeugen oder beispielsweise das Anschreiben nicht selbst geschrieben haben.

