

Ausbildungscheck

Aktuelle Personalstruktur

Im Betrieb sind ohne Auszubildende beschäftigt _____ Personen
 (Stichtag: _____)

Auszubildende insgesamt _____ Personen
 davon gewerblichen Ausbildungsberufen _____ Personen
 kaufmännischen Ausbildungsberufen _____ Personen
 technischen Ausbildungsberufen _____ Personen
 dualen Studiengängen _____ Personen

Anteil von Mädchen / Frauen an den Auszubildenden _____ %

Anteil von Personen mit Migrationshintergrund unter den Auszubildenden _____ %

Anteil der übernommenen Azubis (in den letzten 3 Jahren) _____ %

aktuelle Ausbildungsberufe _____

Aktuelle Ausbildungssituation

Werden Einstiegsqualifizierungen (EQ) im Betrieb genutzt?
 ja nein

Nehmen Auszubildende an ausbildungsbegleitenden Hilfen (abH-Maßnahmen) teil?
 ja nein wenn ja: _____ Personen

Wird die Teilzeitberufsausbildung im Betrieb genutzt?
 ja nein



Der Verlauf der Ausbildung ist für die Auszubildenden transparent und jederzeit nachvollziehbar. 

Der Betrieb ist in der Region als guter Ausbildungsbetrieb bekannt und die Ausbildung wird aktiv beworben. 

Der Ausbildungsstart wird begleitet (z. B. mit Einführungsmappe, Einführungsgespräch). 

Es gibt einen betrieblichen Ausbildungsplan zur Strukturierung der Ausbildung. 

Azubis sind aktiv an der Weiterentwicklung der Ausbildung involviert. 

Das Ausbildungspersonal bildet sich fachlich und pädagogisch kontinuierlich weiter. 

Das Ausbildungspersonal verfügt über ausreichende Zeit, um sich um die Ausbildung zu kümmern. 

Mit den Auszubildenden werden regelmäßig Feedback- und Beurteilungsgespräche geführt. 

Das Ausbildungspersonal vereinbart mit den Auszubildenden konkrete Lernziele und kontrolliert diese regelmäßig. 

Vereinbarte Lernziele dienen als Grundlage für die Bewertung der Auszubildenden. 

Die ausbildende Fachkraft informiert sich regelmäßig in der Berufsschule (o.ä.) über die Lernleistungen der Auszubildenden. 

Die Auszubildenden sind in reale Arbeits- und Geschäftsprozesse eingebunden. 