

## Zielvereinbarungsgespräche

Um das betriebliche Lernen zu strukturieren, sind Zielvereinbarungen ein sinnvolles Werkzeug. Dabei werden von der Ausbildungsleitung und Auszubildenden Ziele (z. B. zu erwerbende Kompetenzen) festgelegt, welche zu einem festgelegten Zeitpunkt erreicht werden sollen.

### Wie?

Lernziele sollten in einem Gespräch gemeinsam von der Ausbildungsleitung und Auszubildenden formuliert werden. Die Ziele sollten für einen festen Zeitraum gelten, wie beispielweise festgelegte Ausbildungsabschnitte. Dabei sollen diese möglichst konkret formuliert werden, sodass diese für die Auszubildenden greifbar sind. Besonders wichtig ist, dass die Ziele realistisch sind und von dem/der Auszubildenden erreicht werden können. Ziele können dabei auf betriebliche und schulische Leistungen ausgerichtet sein oder auf bestimmte Kompetenzen (Fachkompetenz, Methodenkompetenz, Selbst- und Sozialkompetenz).

Am Ende des jeweiligen Ausbildungsabschnitts setzen sich Ausbildungsleitung und Auszubildende/r erneut zusammen. Sie können gemeinsam überprüfen, ob die vereinbarten Lernziele erreicht wurden. Abschließend vereinbaren sie für einen weiteren Zeitraum neue Lern- und Leistungsziele.

### Aufwand?

Für die Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Zielvereinbarungsgesprächen sollte großzügig Zeit eingeplant werden.

### Vorteile:

Durch die Vereinbarung von Zielen können Stärken und Schwächen der Auszubildenden aufgedeckt werden. Das ausbildende Personal bekommt so einen Überblick über den Leistungsstand der Auszubildenden und deren Verbesserungen. Dies gilt auch für die Auszubildenden, die durch die Lernziele die eigene Leistung besser einschätzen können. Zudem fördert die intensive Kommunikation zwischen Ausbildungspersonal und Auszubildende deren Verhältnis zueinander.

### Herausforderungen:

Sind die Ziele zu hoch gesteckt, können diese unter Umständen vom Auszubildenden nicht erreicht werden. Dies kann zu Frustration und zum Verlust der Motivation führen. Daher sind überfordernde Zielsetzungen zu vermeiden.

